

組織の概況

●役員一覧

(2013年6月30日現在)

理事長	加藤 幸博	員外
副理事長	鈴木 隆博	ヤマハ労働組合
専務理事	戸倉 亨	員外
常務理事	吉本 明憲	員外
常務理事	大滝 正	員外
常勤理事	松本 光寛	員外
理事	鈴木 伸昭	静岡県教職員組合
理事	鈴木 静夫	JAM静岡
理事	森本 賢治	情報産業労働組合連合会静岡県協議会
理事	土屋 成人	東海自動車労働組合
理事	花澤 学	明電舎労働組合沼津支部
理事	萩原 直之	東芝テック労働組合伊豆支部
理事	角山 雅典	日本製紙労働組合富士支部
理事	本杉 弘一	小糸製作所労働組合

理事	大石 雅邦	三菱電機労働組合静岡支部
理事	中屋 敏明	特種東海製紙労働組合島田支部
理事	栗原 重弘	旭テック労働組合
理事	相羽 迅人	NTN労働組合磐田支部
理事	岡村 雅夫	FDK労働組合
理事	青島 伸雄	員外
常勤監事	中嶋 隆	員外
監事	曾我 一樹	UAゼンセン静岡県支部
監事	吉田 一隆	富士フィルム労働組合富士宮支部
監事	中村 洋	住友ベークライト労働組合静岡支部
監事	藤江 修	全矢崎労働組合浜松支部

執行役員	吉田 敏明
執行役員	芦川 和人

※常勤役員等の兼職

労働金庫法第35条(兼職又は兼業の制限)第1項の「内閣総理大臣及び厚生労働大臣の認可」を受けて兼職を行っている常勤役員等はありません。

●報酬等に関する事項

◆対象役員

当金庫における報酬体系の開示対象となる「対象役員」は、常勤の理事および常勤の監事です。

(1) 報酬体系の概要

対象役員に対する「報酬等」は、職務執行の対価として支払う「報酬」、在任期間中の職務執行および功勞の対価として退任時に支払う「退任慰労金」で構成されております。

報酬	非常勤を含む全役員の報酬については、通常総会において理事全員および監事全員の支払総額の最高限度額を決定しております。そのうえで、各理事の報酬額は当金庫の理事会において、各監事の報酬額は監事会において、それぞれ役位に応じて決定し、その他支払方法等については理事報酬規程および監事報酬規程で定めております。	
退任慰労金	退任慰労金につきましては、在任期間中に毎期引当金を計上し、退任時に通常総会で承認を得たうえで支給しております。なお、当金庫では、全役員に適用される退任慰労金の支払いに関し、主として次の事項を役員退任慰労金算定規程で定めております。	
	決定方法	各役員の退任慰労金は、総会の決議に基づき支給すること。具体的な支給金額、支給時期等は、総会の決議を経て、理事については理事会の決議により、監事については監事会の協議により決定すること。
	支給時期	総会の決議を経て、理事会または監事会で決定した日から2ヵ月以内に支給すること。
	支給方法	本人が指定した当金庫の普通預金口座に入金すること。

(2) 2012年度における対象役員に対する報酬等の支払総額

区分	支払総額
対象役員に対する報酬等	123,461千円

(注) 1. 対象役員に該当する理事は5名、監事は1名です(期中に退任した者を含む)。
2. 上記の内訳は、「報酬」106,292千円、「退任慰労金」17,169千円となっております。
なお、「退任慰労金」とは、当年度に繰り入れた役員退職慰労引当金の額です。

(3) その他

「労働金庫法施行規則第114条第1項第6号等の規定に基づき、報酬等に関する事項であって、労働金庫等の業務の運営又は財産の状況に重要な影響を与えるものとして金融庁長官及び厚生労働大臣が別に定めるものを定める件」(平成24年3月29日金融庁・厚生労働省告示第4号)第3条第1項第3号(報酬等の体系とリスク管理の整合性ならびに対象役員および対象職員等の報酬等と業績の連動に関する取り決め)および第5号(報酬等の体系に関しその他参考となるべき取り決め等)ならびに第2項第3号および第5号に該当する事項はありません。

◆対象職員等

当金庫における報酬体系の開示対象となる「対象職員等」は、当金庫の非常勤役員、当金庫の職員、当金庫の主要な連結子法人等の役員等であって、対象役員が受ける報酬等と同等額以上の報酬等を受ける者のうち、当金庫の業務および財産の状況に重要な影響を与える者のことです。

なお、2012年度において対象職員等に該当する者はありません。

(注) 1. 対象職員等には、期中に退任・退職した者も含めております。
2. 「主要な連結子法人等」とは、当金庫の連結子法人等のうち、当金庫の連結総資産に対して2%以上の資産を有する会社等をいいます。
3. 「同等額」は、当該事業年度に対象役員に支払った報酬等の月額相当額(報酬等をそれぞれの在任期間月数で除した額)を12倍した額を、対象役員人数で平均した額としております。

●大口出資会員

(2013年3月31日現在)

	出資金額(単位:千円)	出資金総額に対する割合
公益財団法人 静岡県労働者福祉基金協会	734,661	18.63%
一般財団法人 静岡県労働者信用基金協会	472,840	11.99%
一般財団法人 静岡県年金福祉協会	140,246	3.55%
静岡県教職員組合	111,561	2.83%
ヤマハ労働組合	90,798	2.30%
全矢崎労働組合	79,290	2.01%
スズキ労働組合	73,774	1.87%
静岡県職員組合	55,354	1.40%
ヤマハ発動機労働組合	54,854	1.39%
小糸製作所労働組合	42,766	1.08%

●会員数・出資金の内訳

(単位:会員、千円)

	2011年度末			2012年度末		
	会員数	出資金額	出資割合	会員数	出資金額	出資割合
団体会員	2,560	3,724,767	94.16%	2,567	3,727,012	94.56%
民間労働組合	1,098	1,667,943	42.16%	1,085	1,656,445	42.02%
民間以外の労働組合 及び公務員の団体	215	493,487	12.47%	214	493,482	12.52%
生活協同組合	12	9,316	0.23%	12	9,316	0.23%
その他団体	1,235	1,554,021	39.28%	1,256	1,567,769	39.77%
個人会員	589	230,957	5.83%	554	214,407	5.43%
合計	3,149	3,955,724	100.00%	3,121	3,941,419	100.00%

●職員の状況

区分	2011年度末	2012年度末	2012年度末	
			うち男性	うち女性
一般職員	576人	576人	353人	223人
その他の従業員	81人	85人	23人	62人
合計	657人	661人	376人	285人
平均年齢	38歳4月	39歳2月	41歳11月	35歳6月
平均勤続年数	13年7月	14年1月	17年11月	9年0月
平均給与月額	419千円	419千円	500千円	307千円

(注) 1. 職員および従業員には常勤の職員等を記載し、臨時の職員および嘱託は含まれておりません。
 2. 平均年齢、平均勤続年数、平均給与月額は、それぞれ単位未満を切り捨て表示しております。
 3. 平均給与月額は、賞与を除く3月中の平均給与月額です。